**附件1**

**各旗县市（区）总工会实施集体协商五年规划情况评价表（总分值105分）**

被检查单位： 检查人员： 年 月 日

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **评价内容** | **评价标准** | **佐证材料** | **得分** | | **备注** |
| 1 | 巩固建制率  （20分） | 建会企业集体合同和工资专项集体合同签订率达到80%以上的得10分，每降低10%扣减5分，60%以下不得分；其中百人以上建会企业集体合同和工资专项集体合同签订率达到90%以上的得10分，每降低10%扣减5分，70%以下不得分 | 提供办公室统计数据，由检查组现场核算 |  | |  |
| 2 | 加强顶层设计  （10分） | 制定深化集体协商五年规划实施意见或提质增效实施意见得10分，反之不得分 | 提供相关红头文件 |  | |  |
| 3 | 认真组织开展要约行动季活动（20分） | 每年第一季度组织开展要约行动季活动，向所属基层工会发出要约提示函，指导和帮助所属基层工会向企业提出要约，采取具体举措推动要约季深入开展得20分，反之不得分 | 提供相关文件，活动信息、图片资料等 |  | |  |
| 4 | 加强典型培育  （20分） | 5年共培育3个行业、5个企业、2个区域典型单位得20分，每减少1家扣减2分。（典型单位的集体协商要法定必要程序完整，有具体的年度职工工资调整幅度，至少有2项在法律规定底线以上让职工受益的奖金或福利内容。）典型单位合同文本实效性、操作性不强，要减半赋分。 | 提供典型合同文本及相关程序资料 |  | |  |
| 5 | 强化工作培训  （15分） | 每年至少举办一期集体协商工作培训班得15分，每减少1次扣减3分。 | 提供办班通知和图片资料。 |  | |  |
| 6 | 建立健全台账  （15分） | 建立本地区集体合同和工资集体协商实名制电子档案实现动态管理的得15分，反之不得分。 | 提供应签订和已签订集体合同和工资专项集体合同的单位名册（电子版也可以） |  | |  |
| 7 | 创新举措（加分项目，5分） | 集体协商工作推进方式方法有创新、产生重大影响的，经审核同意，加5分。 | 提交专项申报材料，同时附上相关措施、成效、影响力等辅助材料 |  |  | |

注：评价内容总分值105分，其中基础评价分为100分，加分项目为5分。